

経営環境の“逆風”でますます“組織ストレス”が増大！

組織にも人材にも必要なメンタル問題軽減《三原則》

《昨今の“逆風”を乗り切るパワーが出ないとしたら“メンタル問題”の影響かも知れません！》

逆風が吹く時こそ、状況を乗り切るための“組織結集力”が不可欠です。厳しい情勢の中で、個々ばらばらに努力するのでは、心の負担が増大し、決してよい結果は生まれません。今こそ“メンタル問題”に対応できるマネジメントの《三原則》を考えるべき時ではないでしょうか。

“心の問題”に効くのは組織に不足しがちな3つの要素の再強化

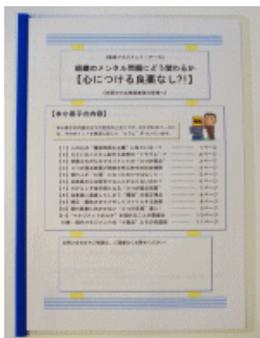
まじめでがんばり屋のAさんが、がんばり過ぎて突然“心身ともに疲れて”しまったり、組織の問題児を皆で指導をしている時に“逆切れ”されてしまったり、ストレス症で仕事に集中できない人が増えてしまったり…。そうしたことで、“逆風”対応に支障が出る事例が、最近急速に増えています。

厳しい時こそ“心のケア”は欠かせませんが、その前に、マネジメントとして取り組むべき3つの原則を忘れるべきではありません。“心の問題”は微妙で捉えどころのないものですが、それに対するマネジメントでは、忘れてはならないことは明確だからです。

表現しにくい“メンタル問題”を、身近な事例を通じて考える“小冊子”を、経営者の皆様に向けてご用意しています。人と組織の防衛のために、ぜひご一読ください。小冊子は無料です。

小冊子（A4：12ページ）

組織のメンタル問題にどう関わるか
【心につける良薬なし?!】



こんな経営者の皆様にお読みいただきたい小冊子です！

- ◇最近組織の中にギクシャクする問題を感じるが増えた。
- ◇最近の不況で様々な疑心暗鬼が、組織に広がっているように思う。
- ◇最近誰がどんな仕事をし、どんな悩みを抱えているか、じっくり聞いたり考えたりする余裕がなくなった。
- ◇組織の団結力や結集力を害する要因を、しっかり見つけ出して、効果的な対策を打ちたい。

神田社会保険労務士事務所

〒274-0816 千葉県船橋市芝山1-31-7 A-105

TEL：047-496-0600 ホームページ：<http://kandasr.com>

お申し込み FAX：047-496-0601

お申し込みには、以下の必要事項をご記入ください。個人情報情報は弊社で責任を持って管理いたします。

貴社名	_____	部署名	_____
お名前	_____	TEL	() _____
お届け先ご住所	〒 _____		